

EURIZON FINANCIAL GROUP S.p.A.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

Milano, 12 settembre 2007

Spettabili

Rappresentanza Sindacale Aziendale
FISAC/CGIL
di Eurizon Financial Group S.p.A.

Segreterie degli Organi di Coordinamento delle
Rappresentanze Sindacali Aziendali (*)
DIRCREDITO FD
FABI
FALCRI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SILCEA
SINFUB
UILCA
UGL Credito
di Intesa Sanpaolo S.p.A.

e, per conoscenza
Delegazioni Sindacali
di Gruppo

(*) Laddove eventualmente mancanti, la presente sarà
recapitata alle rispettive Rappresentanze Sindacali Aziendali

Associazione Bancaria Italiana
Piazza del Gesù, 49
00186 ROMA

Associazione Bancaria Italiana
Via della Posta, 7
20121 MILANO

Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici
Piazza San Babila, 1
20121 MILANO

Spettabili
Segreterie Nazionali

DIRCREDITO FD
Via Nazionale, 75
00184 ROMA

FABI
Via Tevere, 46
00198 ROMA

FALCRI
Viale Liegi, 48/b
00198 ROMA

FIBA/CISL
Via Modena, 5
00184 ROMA

FISAI
Via Palestro, 9
00185 ROMA

FISAC/CGIL
Via Vicenza, 5/A
00185 ROMA

FNA
Via Vincenzo Monti, 25
20123 MILANO

SILCEA
Via Cristoforo Colombo, 181
00147 ROMA

SINFUB
Via Cesare Balbo, 35
00184 ROMA

SNFIA
Via De Amicis n. 33
20123 MILANO

UIL CA
Via Lombardia, 30
00187 ROMA

UGL Credito
Lg. Raffaello Sanzio, 5
00153 ROMA

Oggetto: Riassetto di Eurizon Financial Group S.p.A. - Fusione per incorporazione di Eurizon Financial Group S.p.A. in Intesa Sanpaolo S.p.A. – Informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428/1990 (come modificato dal D.Lgs. n. 18/2001) e delle vigenti disposizioni dei CCNL delle imprese creditizie e delle imprese di assicurazione – Avvio delle relative procedure

Si comunica, ai sensi delle richiamate vigenti disposizioni di legge e di contratto, che i competenti organi statutari hanno deliberato il progetto relativo alla fusione per incorporazione di Eurizon Financial Group S.p.A. (di seguito anche EFG) in Intesa Sanpaolo S.p.A.

Motivazione dell'operazione e tempi previsti

Si premette che nello scorso mese di giugno Intesa Sanpaolo ha assunto determinazioni circa la valorizzazione delle tre componenti di business del Gruppo EFG (Vita, Asset management, e Banca Fideuram) attraverso un loro autonomo sviluppo e potenziamento.

In conseguenza di tale premessa si è reso quindi necessario rivedere il ruolo guida di EFG prevedendo:

- la chiusura dei contratti di outsourcing prestati da EFG verso le tre unità di business citate;
- il riposizionamento delle attività e responsabilità di coordinamento strategico/istituzionali di EFG in Intesa Sanpaolo con fusione per incorporazione della stessa EFG.

Quanto ai tempi di realizzazione dell'operazione societaria si precisa che, subordinatamente al rilascio delle prescritte autorizzazioni già richieste ai competenti Organi di Vigilanza, la fusione avrà decorrenza 1° gennaio 2008.

In conseguenza dell'intervenuta fusione Intesa Sanpaolo assumerà il controllo diretto delle business unit oggi facenti capo a EFG.

Conseguenze giuridiche, economiche e sociali per il personale

Si richiama in via preliminare, quale parte integrante della presente comunicazione, l'informativa fornita in data odierna in ordine alle linee guida del riassetto di EFG, al relativo piano operativo ed alle conseguenti azioni di riallocazione/destinazione del personale operante presso EFG medesima.

Al riguardo si evidenzia come il personale dipendente da EFG, allo stato costituito da ca. 104 unità, (al netto dei 126 distacchi che rientreranno nelle aziende di provenienza), potrà essere per la maggior parte destinato all'adeguamento delle strutture delle tre suddette unità di business con ricorso allo strumento della cessione di contratto prima della fusione.

La titolarità dei rapporti di lavoro del personale ancora in carico ad EFG al momento della fusione sarà trasferita senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., in capo a Intesa Sanpaolo S.p.A. a far tempo dalla data di efficacia dell'operazione.

Al suddetto Personale sarà applicata la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle Aziende di Credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi), e le normative ed i trattamenti aziendali in essere presso l'incorporante Intesa Sanpaolo S.p.A., nel quadro delle specifiche disposizioni del 3° comma dell'art. 2112 c.c., tenendo anche conto dei principi contenuti nel protocollo d'intesa riportato all'appendice n. 1 del CCNL 12 febbraio 2005 per le imprese creditizie.

Compatibilmente con le esigenze organizzative rivenienti dalla descritta operazione societaria, il personale sarà inserito nel livello corrispondente a quello ricoperto presso EFG ed utilizzato dalla Società incorporante nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Eurizon Financial Group S.p.A., fatti salvi i livelli retributivi acquisiti e delle anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate alla data dell'operazione.

*** **

Nel dare pertanto avvio con la presente informativa alle procedure richiamate in oggetto, le scriventi si rendono sin d'ora disponibili ad avviare il confronto e l'esame congiunto, restando in attesa di riscontro entro i termini temporali previsti dalla vigente normativa.

Distinti saluti.

EURIZON FINANCIAL GROUP S.p.A.

INTESA SANPAOLO S.p.A.